

1047-0013 5



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Домодедовская ул., д. 24, корп. 3, Москва,
115582
тел/факс (495) 343-99-59

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 50/4-131-19-ЗПР/990280/2

о назначении административного наказания

"24" июня 2019 г.

142105, Московская обл., г. Подольск, ул.
Пионерская, д.11/1

(место рассмотрения дела об административном правонарушении)

Государственная инспекция труда в Московской
наименование муниципального образования, субъекта РФ)
области (Территориальный отдел № 6)

Мною, государственным инспектором труда Марковой И.В.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления от 13 июня 2019г. о возбуждении дела об административном
правонарушении Заместителем Видновского городского прокурора Московской
области советником юстиции Холоденко Д.В. с участием представителя
Видновской городской прокуратуры уведомленной надлежащим образом.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «2» статьи
5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении
которого возбуждено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Завьялов Евгений Николаевич

Год, число и месяц рождения _____ Место рождения _____

Гражданство РФ Владение русским языком свободно

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Место работы, должность ООО «УК Зеленые аллеи»

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Не требуется

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя
Не требуются

Средний размер заработной платы (или дохода) _____ рублей в месяц.
(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации

об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Не требуется

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица Не требуется

Данные о государственной регистрации юридического лица Не требуется

Юридический и (или) почтовый адрес Не требуется

Коды ОКПО и ИНН Не требуется

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица

Не

требуется

Должность

Не

требуется

Документ, удостоверяющий служебное положение Не требуется

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Не требуется

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

Не требуется

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВИЛ

Видновской городской прокуратурой в период с 05.06.2019 по 13.06.2019 проведена проверка ООО «УК Зеленые аллеи» на предмет соблюдения трудового законодательства.

В ходе проверки установлено, что ООО «УК Зеленые аллеи» зарегистрировано и осуществляет деятельность по адресу: Московская область, Ленинский район, г. Видное, б-р Зеленые аллеи, д. 1, пом. 2.

Установлено, что у ООО «УК Зеленые аллеи» не имеется документов, подтверждающих проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест): актов выполненных работ, карт аттестации рабочего места работника, сводной ведомости результатов СОУТ рабочих мест. Аттестация рабочих мест в 2018, 2019 годах не проводилась.

Договор на проведение специальной оценки условий труда (аттестации) с аттестующей организацией заключен 31.05.2019.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В силу ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В соответствии с действующим законодательством условия труда должны соответствовать требованиям Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда».

Согласно ч. ч. 1, 2, 3 ст. 3 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

В силу п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Таким образом, со стороны ООО «УК Зеленые аллеи» допущены нарушения требований трудового законодательства в части несоблюдения требований о проведении специальной оценки условий труда (аттестации).

Приказом № ЗА000000006 от 22.06.2017 Завьялов Евгений Николаевич назначен генеральным директором.

Местом совершения правонарушения является Московская область, Ленинский район, г. Видное, б-р Зеленые аллеи, д. 1, пом. 2

Срок давности привлечения к административной ответственности по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ составляет 1 год со дня совершения административного правонарушения.

Таким образом, в действиях должностного лица – генерального директора ООО «УК Зеленые аллеи» Завьялова Евгения Николаевича усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ – нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение.

В ходе проверки, обстоятельств, предусмотренных ст.ст. 4.2, 4.3 КоАП РФ, смягчающих или отягчающих вину должностного лица – генерального директора ООО «УК Зеленые аллеи» Завьялова Евгения Николаевича не выявлено.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу в статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Постановления от 13 июня 2019г. о возбуждении дела об административном правонарушении Заместителем Видновского городского прокурора Московской области советником юстиции Холоденко Д.В.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие доказательств невиновности лица в совершении административного правонарушения)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «2» статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Генерального директора ООО «УК Зеленые аллеи» Завьялова Евгения Николаевича

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде штрафа в сумме 5 000 рублей

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет:

Банк получателя: получатель УФК по Московской области (Госинспекция труда в Московской области) ИНН 7728219520 КПП 772401001 Банк получателя ГУБанка России по ЦФО, БИК 044525000 расчетный счет 40101810845250010102 КБК15011619000016000140 ОКТМО 46628101. Перечисление административного штрафа зачисляется в доход Федерального бюджета.

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону: 8 (4967) 57-99-72.

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда в МО

И.В. Маркова

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп или печать)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа, предупрежден (а)

Представитель по доверенности

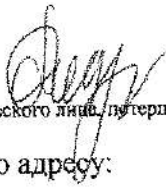
(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

А.Г. Кузнецова

Копию постановления получил:

Представитель по доверенности

(фамилия, инициалы, физического лица, либо представителя юридического лица, потерпевшего /по его требованию/, подпись, дата)


А.Г.Кузнецова

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

_____ (адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

_____ (фамилия, инициалы, должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.